

Акт N 64

проверки соблюдения требований трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения "

Оленинского района

(полное и сокращенное наименование проверяемой организации)

ГБУ

(место составления)

25.10.2018

(дата)

Нами (мною), Начальником отдела организационной и кадровой работы
Министерства социальной защиты населения Тверской области С.С.
Сереф,

(должность (-и), Ф.И.О. сотрудника (-ков) органа, осуществляющего (-щих) ведомственный контроль)

на основании решения руководителя Министерства социальной защиты
населения Тверской области

(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль)

Е.В. Хохловой

(Ф.И.О. руководителя органа, осуществляющего ведомственный контроль)

Приказ Министра социальной защиты населения Тверской области
от 16.06.2017 года N 92

(распоряжением/приказом)

Проведена плановая проверка ГБУ

«Комплексный центр социального обслуживания населения "

Оленинского района

(полное и сокращенное наименование проверяемой организации, юридический адрес)

по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы
трудового права:

ведение личных дел работников, ведение трудовых книжек, документы
по внедрению профессиональных стандартов и разработка
должностных инструкций, переход на эффективный контракт,
разработка документов по аттестации на соответствие занимаемой
должности

(указывается перечень вопросов, по которым проведена проверка)

за период с 2015 год по 2018 год

(дата)

(дата)

Проверка проведена в соответствии с законом Тверской области от
05.07.2012 N 55-30 "О ведомственном контроле за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права".

1. Место проведения проверки отдел кадров

территория проверяемой организации либо место нахождения органа, осуществляющего ведомственный контроль)

2. Проверка начата 25.10.2018 окончена 25.10.2018

(дата)

(дата)

3. Настоящей проверкой установлены следующие недостатки:

4. Выводы, предложения проверяющего(-щих) по устранению
выявленных нарушений:

- привести в соответствие со специальной оценкой условий труда, предоставление увеличенной оплаты труда работникам повар, кухонный работник);
- привести в соответствие трудовые договора (эффективные контракты) с работниками;
- продолжить работу по внедрению профессиональных стандартов.

Работа признана удовлетворительной

5. Срок для устранения выявленных нарушений до 26.12.2018
(с указанием конкретной даты)

По результатам устранения недостатков направить справку в отдел организационной и кадровой работы к 26.11.2018г.

Лицо (-а), проводившее(-ие) проверку:

Начальник отдела

(должность)

(подпись)

С.С. Серёф

(ФИО)

Руководитель (лицо, его замещающее) проверяемой организации *:

Директора ГБУ

(должность)

(подпись)

Ж.В. Лепихина

Руководитель органа, осуществляющего ведомственный контроль:

Министр соц. защиты населения

Тверской области

(должность)

(подпись)

Е.В. Хохлова

(ФИО)

Экземпляр акта проверки на 2 листах получил:

Директор ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения "Оленинского района"

Ж.В. Лепихина

(должность, Ф.И.О. руководителя (лица, его замещающего) проверяемой организации)

.2018

(дата)

(подпись)